**Основные направления деятельности ППО МКДОУ № 11**

Разработка и принятие коллективного договора. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.

Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально- экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.

Участие в работе профсоюзных объединений на районном и городском уровнях.

Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.

Участие в управлении средствами социального страхования.

Материальная поддержка членов профсоюза.

Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов.

Основные направления работы профкома МКДОУ № 11

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников ДОУ;

повседневная забота об улучшении охраны труда;

осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза;

развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;

проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

Документы ППО МКДОУ № 11

Протоколы профсоюзных собраний

Протоколы заседаний профсоюзного комитета

Карточки учета членов профсоюза МКДОУ № 11

Заявления членов профсоюза МКДОУ № 11

Заявление о приёме в Профсоюз, заявления о безналичной уплате членских взносов, согласие членов профсоюза МКДОУ № 11 на обработку персональных данных.

Статистические отчеты

Направления информационной работы ППО МКДОУ № 11

Новости законодательства: официальные документы; юридическая и правовая помощь в документах.

Методические и инструктивные материалы.

Новости интернет-сайтов: Информационно-правовой портал "ГАРАНТ"--http://www.garant.ru/

Обзор подписных изданий: Центральная профсоюзная газета "Солидарность"http://http://www.solidarnost.org/www.solidarnost.org/

Новости профсоюзного движения:http:http://www.eseur.ru/paper.html//www.eseur.ru/paper.html

Основные принципы социального партнерства между заведующим и работниками МКДОУ № 11

Равноправие сторон.

Уважение и учет интересов сторон.

Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.

Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.

Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.

Общероссийский профсоюз образования

·Осуществлять работу профсоюзной организации по представительству и

защите интересов членов профсоюза, по повышению социальной защищенности работников детского сада.

· Усилить работу по мотивации профсоюзного членства.

· Содействовать повышению социального статуса воспитателя, содействовать в решении социальных проблем работников детского сада.

· Содействовать улучшению материального положения, укрепления здоровья членов

профсоюза, созданию условий для повышения их квалификации, проведении досуга.

· Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Охрана труда:

· Заключить соглашение по охране труда.

· Осуществлять контроль за соблюдением правил и норм охраны труда и техники

безопасности.

Контроль за соблюдением выполнения законодательства

о труде и заработной плате Проверить личные дела и трудовые книжки сотрудников

Проверить правильность начисления компенсационных выплат.

· Проверить правильность установления заработной платы в связи с аттестацией

Информационная работа:

· Информировать членов профсоюза о решениях вышестоящих профсоюзных органов.

· Систематически знакомить членов профсоюза с материалами газеты «Мой профсоюз».

Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Один в поле не воин, вместе мы защитим свои права!

Вступай в наш Профсоюз!